



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อใช้
เป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน
๒๕๖๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/
ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๙๒
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาเลื่อนเงินเดือน อัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๓ ของการนับมีตัว โดยให้คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
จัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนำวงเงินไปใช้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นไปอย่างเท่าเทียมและประโยชน์
สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง เป็นธรรม โปร่งใส จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๓) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย
สายงานบริหารสถานศึกษา

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา

๑.๒ ด้านการบริหารจัดการเรียนรู้

๑.๓ ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา

๑.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๑.๕ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

สายงานการสอน

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๑.๔ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

/๒. การประเมินการปฏิบัติตน...

๒. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
สายงานนิเทศการศึกษา

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ ด้านนิเทศการศึกษา

๑.๒ ด้านการส่งเสริมการบริหารสถานศึกษาและระบบประกันคุณภาพ

๑.๓ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๑.๕ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเกษม ภู่อธิป ชุตินธรากร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒