



ประกาศโรงเรียนพระบางวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงในสถานศึกษา

ด้วยโรงเรียนพระบางวิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักรการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพระบางวิทยา ตำบลหนองกระโดน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ 8,500 บาท

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

1.1 มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

1.2 วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป

1.3 ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

1.4 ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

1.5 เพศชาย อายุ 30 ปี ถึง 45 ปี มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครสวรรค์

1.6 มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา ช่างไฟฟ้า ที่จะซ่อมแซม ดูแลรักษาวัสดุครุภัณฑ์ได้

1.7 มีความสามารถในการขับรถได้ และถ้ามีความสามารถในการขับรถในกรุงเทพมหานครได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 มีความชำนาญเกี่ยวกับงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า

2.2 มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่

2.3 มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

2.4 อุทิศตน พุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ

2.5 หวงแหนทรัพย์สินของทางราชการ

2.6 สามารถนอนเวรกลางคืน รักษาสินทรัพย์ของทางราชการ ตลอดจนถึงวันรุ่งเช้าของวันใหม่

2.7 ไม่ดื่มสุราเป็นอาจิน ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

3.1 รับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนพระบางวิทยา อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ภายในวันที่ 3 - 14 กันยายน 2561 ในวันและเวลาราชการ ณ โรงเรียนพระบางวิทยา

3.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

4. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- 4.1 ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- 4.2 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- 4.5 ในกรณีชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมียืนยันรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน
- 4.6 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 17 กันยายน 2561 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

6. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ในวันที่ 19 กันยายน 2561 ดังนี้

6.1 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน) เวลา 09.00 น. - 12.00 น. ณ โรงเรียนพระบางวิทยา โดยพิจารณาจาก

- บุคลิกภาพและท่วงท่า
- ปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติในการบริการ
- วุฒิภาวะ
- ผลงานและประสบการณ์การทำงาน

6.2 ภาคปฏิบัติ (50 คะแนน) เวลา 13.00 น - 16.00 น เวลา 3 ชั่วโมง

7. วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก วันที่ 19 กันยายน 2561 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
19 กันยายน 2561		
09.00 - 12.00 น.	สอบสัมภาษณ์	50
13.00 - 16.00 น	สอบภาคปฏิบัติ	50
รวม		100

8. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

8.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือกทั้งสองภาครวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ในกรณีที่มิผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ลำดับเลขที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

8.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ 24 กันยายน 2561 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้ว โรงเรียนพระบางวิทยา จะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มี การขึ้นบัญชี สำหรับการจ้างจะดำเนินการจ้างตามปีงบประมาณปีต่อไป

9. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

9.1 โรงเรียนจะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงเรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา

9.2 การจ้างตามข้อ 9.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

9.3 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว จึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ 2561



(นายไพบุลย์ เขียนประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา

กำหนดการคัดเลือก
เพื่อดำเนินการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักการภารโรงในสถานศึกษา
โรงเรียนพระบางวิทยา

.....

ประกาศรับสมัคร	30 สิงหาคม 2561
รับสมัคร	3 - 14 กันยายน 2561 (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ 17 กันยายน 2561
คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์/สอบภาคปฏิบัติ	19 กันยายน 2561
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ 24 กันยายน 2561
ทำสัญญาจ้าง	1 ตุลาคม 2561



ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสถานศึกษา
โรงเรียนพระบางวิทยา

รูปถ่าย
ขนาด 1 x 1.5
นิ้ว

1. ชื่อ.....นามสกุล..... สัญชาติ.....
เชื้อชาติ..... นับถือศาสนา..... สถานภาพ.....
2. เกิดเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
3. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....
.....
วันเดือนปีที่ออกบัตร..... หมุดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....
5. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน(ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....
หมู่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา..... สาขา.....
7. เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร ซึ่งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร
รวม.....ฉบับ ดังนี้
() ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
() ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
() บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ
() รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
และเป็นการถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
() สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน 1 ฉบับ
() ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน
() หลักฐานอื่น ๆ (โปรดระบุ)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- () หลักฐานไม่ครบ คือ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ

- () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
- () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....