



กลุ่มบริหารงานบุคคล

เลขรับที่ 7406

วันที่ 5 ก.ย. 2560

เวลา

ที่ ศธ ๐๒๗๘/ร ๗๗๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์  
ถนนสวรรค์วิถี นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๗๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑, ๒, ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอประชาสัมพันธ์มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน  
รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรรัตน์ ปิณฑินธุ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๖๒๒๒-๖๔๕๖

โทรสาร. ๐-๕๖๒๒๒-๖๔๕๕

นายพีรยุทธ์ ดับทอง โทร. ๐๘๙-๒๕๒๒๓๐๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย สำนักงานข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๓ และ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยอนุมัติ กศจ.นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่ม/หน่วยงาน	สังกัด
๑	อ ๑๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	สพป.นครสวรรค์ เขต ๑
๒	อ ๓๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพป.นครสวรรค์ เขต ๒
๓	อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	อำนวยการ	สพม. เขต ๔๒
๔	อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพม. เขต ๔๒
๕	อ ๔๕	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา	สพม. เขต ๔๒
๖	อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	สพม. เขต ๔๒
๗	อ ๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	สพม. เขต ๔๒

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ครบถ้วนในวันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

## ๓. ระยะเวลายื่นใบสมัครเข้ารับการศึกษา

ให้ผู้ที่มีประสงค์เข้ารับการศึกษาอื่นใบสมัครเข้ารับการศึกษาพร้อมเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง องค์ประกอบในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ (โดยให้มีการลงรับตามระเบียบงานสารบรรณ) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด รวบรวมคำร้องขอเข้ารับการศึกษาของผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ที่ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ โดยพิจารณาจากการประทับตราไปรษณีย์ลงรับต้นทางเป็นสำคัญ

## ๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นสมัครเข้ารับการศึกษา

- |  |                |
|--|----------------|
| ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา พร้อมเอกสารประกอบการให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดที่กำหนด  | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล และแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)   | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน   | จำนวน ๑ ชุด    |
| ๔.๓ ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๒)  | จำนวน ๓ ชุด    |
| ๔.๔ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๓)   | จำนวน ๓ ชุด    |
| ๔.๕ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง (เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จะต้องอยู่ในเงื่อนไขเอกสารแนบท้าย ๒.๒.) | จำนวน ๓ ชุด    |



๕. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์  
ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้ส่งผลงาน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐  
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๗. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัดนครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง องค์ประกอบในการคัดเลือกข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่แนบมาพร้อมนี้

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ แต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกได้เมื่อผ่านการประเมินผลงานและได้รับอนุมัติจาก  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๘.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถูกยกเลิกคำสั่ง  
แต่งตั้ง โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ทั้งนี้ หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้จัดข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แล้ว การคัดเลือกข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศฉบับนี้ จะเลื่อนและแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง  
ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดใหม่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธนาคม จงจิระ)

ผู้อำนวยการจังหวัดนครสวรรค์

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

แบบแสดงความประสงค์ขอรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....  
๑.๒ วุฒิ.....สาขา/วิชาเอก.....  
๑.๓ ความรู้ความสามารถพิเศษ.....  
๑.๔ เริ่มรับราชการในตำแหน่ง.....  
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
๑.๕ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....กลุ่ม.....  
ระดับ.....เงินเดือน.....บาท  
๑.๖ ปัจจุบันปฏิบัติงานในกลุ่ม.....  
ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอรับสมัครคัดเลือก

ในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เอกสารประกอบการให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดที่กำหนด
๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
๓. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๔. สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖
๕. สำเนาปริญญาบัตร
๖. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
๗. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๘. ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
๙. อื่น ๆ (ระบุ).....

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความประสงค์

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง องค์ประกอบในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่องการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ โดยอนุมัติ กศจ.นครสวรรค์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี -ปีละ ๑๕ คะแนน	๔๕	
๒	แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๓๐	
๓	ประสบการณ์/วุฒิ/ความดีความชอบ/วินัย/การยอมรับ	๑๕	
	๓.๑ ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร	(๕)	
	๓.๒ วุฒิการศึกษา	(๕)	
	๓.๓ ความดีความชอบ	(๕)	
	๓.๔ การรักษาวินัย	(๕)	
	๓.๕ การได้รับการยอมรับ	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

๑. องค์ประกอบหลักในการพิจารณา

- ๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล
- ๑.๒ คุณลักษณะของบุคคล
- ๑.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ๑.๔ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมกับเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี)
- ๑.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน
- ๑.๖ เกณฑ์การตัดสินอื่น ๆ

๒. การพิจารณากำหนดค่าคะแนนขององค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๑ องค์ประกอบด้านคุณสมบัติของบุคคล

จะพิจารณาตามแบบพิจารณาคณะสมมติของบุคคล ตามเอกสารหมายเลข ๑ องค์ประกอบนี้จะไม่มีการคำนวณแต่จะใช้เป็นข้อพิจารณา ว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้หรือไม่

๒.๒ องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล

จะพิจารณาจากเอกสารหมายเลข ๑ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ) ซึ่งผู้ที่จะอยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๒.๓ องค์ประกอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน)

จะพิจารณาจากเอกสารหมายเลข ๒ ซึ่งในองค์ประกอบนี้จะมีค่าคะแนนรวม ๔๕ คะแนน บัลละ ๑๕ คะแนน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้

- ๑) พิจารณาจากเอกสารที่ได้นำเสนอว่าผลงานดังกล่าวเกี่ยวกับคุณภาพของงานความยุ่งยาก ซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
- ๒) พิจารณาจากการได้รับรางวัลอันเกิดจากผลงานตามข้อ ๑ ดังนี้
  - รางวัลระดับ สพฐ. หรือส่วนราชการระดับกรม ๕ คะแนน (ส่วนราชการที่ให้รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป ผู้ลงนามในรางวัลต้องเป็นระดับ อธิบดีหรือเลขาธิการ สพฐ.)
  - รางวัลระดับภาค/จังหวัด ๓ คะแนน (ส่วนราชการที่ให้ รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับภาค /จังหวัด ผู้ลงนามในรางวัลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับภาค หรือผู้ว่าราชการจังหวัด)
  - รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน (ส่วนราชการที่ให้รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ลงนามเป็นระดับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
  - ไม่มีรางวัล ๐ คะแนน

๒.๔ องค์ประกอบชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เอกสารหมายเลข ๒ (คะแนนเต็ม ๐ คะแนน)

ในองค์ประกอบนี้ไม่มีคะแนน แต่จะใช้เป็นข้อมูลเพื่อให้ทราบว่าเมื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกแล้วจะส่งผลงานเรื่องใดเพื่อรับรองการประเมิน



/๒.๕ องค์...

๒.๕ องค์ประกอบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

จะพิจารณาจากเอกสารหมายเลข ๓ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการพิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการที่เสนอไว้รวม ๓๐ คะแนน

๒.๖ องค์ประกอบ ประสิทธิภาพ/คุณวุฒิ/ความดีความชอบ/วินัยและการรักษาวินัย/การได้รับการยอมรับ(คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๒.๖.๑ ประสิทธิภาพในกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๖ - ๗ ปี ๔ คะแนน
- ๓) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๔ - ๕ ปี ๓ คะแนน

๒.๖.๒ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑)ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ๒)ปริญญาโท ๓ คะแนน
- ๓)ปริญญาตรี ๑ คะแนน

๒.๖.๓ การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่นในรอบ ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร พิจารณาจากประกาศของหน่วยงานต้นสังกัด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑) จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒) จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๓ คะแนน
- ๓) จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๑ คะแนน

๒.๖.๔ วินัยและการรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ ไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๒.๖.๕ การได้รับการยอมรับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑) เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ระดับ สพฐ. /กรมขึ้นไป (พิจารณาจากผู้ลงนามในคำสั่งต้องเป็น เลขธิการ สพฐ. หรืออธิบดีหรือเทียบเท่าอธิบดีหรือสูงกว่า) ๕ คะแนน
- ๒) เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ระดับภาค / จังหวัด (พิจารณาจากผู้ลงนามในคำสั่งต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับภาค/ผู้ว่าราชการจังหวัด) ๓ คะแนน
- ๓) เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (พิจารณาจากผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งต้องเป็นระดับ ผอ.สพป./สพม.) ๑ คะแนน

๓. การพิจารณาตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๓.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓.๒ หากคะแนนรวมสูงสุดเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมองค์ประกอบผลงานปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓.๓ หากคะแนนองค์ประกอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนรวมองค์ประกอบหรือข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓.๔ หากคะแนนองค์ประกอบ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนองค์ประกอบ/ประสิทธิภาพ/คุณวุฒิ/ความดีความชอบ/วินัยและการรักษาวินัย/การได้รับการยอมรับ มีคะแนนรวมสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

/๓.๕ หาก...



๓.๕ หากทุกองค์ประกอบคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ น.ร. ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธนาคม จงจรรย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

## แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

## ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล (ผู้ขอรับการประเมิน).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ  
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว..... บาท
๓. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๔. ประวัติส่วนตัว ( จาก ก.พ.๗ )  
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
อายุ..... ปี..... เดือน.....  
บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
อายุราชการ..... ปี..... เดือน.....
๕. ประวัติการศึกษา  
คุณวุฒิและวิชาเอก      ปีที่สำเร็จการศึกษา      สถาบัน  
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)  
.....  
.....  
.....
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต.....  
วันออกใบอนุญาต.....  
วันหมดอายุ.....
๗. ประวัติการรับราชการ (ระบุจากเริ่มเข้ารับราชการ จนถึงปัจจุบัน โดยให้แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และที่มีการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)  
วัน เดือน ปี      ตำแหน่ง      อัตราเงินเดือน      สังกัด  
.....  
.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....  
.....  
.....  
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้า โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๙ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ๑ คุณสมบัติการศึกษา  
( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
- ๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)  
( ) ตรงตามที่กำหนด ชื่อใบอนุญาต.....  
( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด
- ๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
( ) ครบตามกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....
- ๔ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ เกือบด้วย)  
( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด  
( ) ไม่ตรง  
( ) ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา  
( ) อื่น ๆ (ระบุ).....
- ๕ อัตราเงินเดือน ( เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)  
( ) ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ขั้น ( ) เท่ากับขั้นต่ำ  
( ) สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป  
( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง  
( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)

...../...../.....

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....  
 ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</p>	๑๕	.....
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพของงาน</p> <p>๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้คำแนะนำอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</p> <p>๒.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</p> <p>๒.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒.๕ สนใจในงานที่ยุ้งยากซับซ้อน</p> <p>๒.๖ มีความไวต่อสถานการณ์ หรือฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</p>	๑๐	.....
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๓.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</p> <p>๓.๒ วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</p> <p>๓.๓ เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓.๔ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</p>	๑๕	.....

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๔.๑ รักษาวินัย</p> <p>๔.๒ ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงาน</p> <p>๔.๓ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</p>	๑๕	.....
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๕.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	๑๐	.....
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๖.๑ ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/ วิชาชีพอยู่เสมอ</p> <p>๖.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</p> <p>๖.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๑๕	.....
<p>๗. <u>คุณลักษณะอื่น ๆ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๗.๑ การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>๗.๒ ความเสียสละ</p>	๑๐ ๑๐	..... .....
รวม	๑๐๐	.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะทั้งหมดข้างต้น เพื่อใช้ในการประเมิน หรือจะกำหนดบางคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะใด ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้น และให้กำหนดคะแนนเต็มของแต่ละคุณลักษณะได้ด้วย

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

( ) ผ่านการประเมิน ( ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ )

( ) ไม่ผ่านการประเมิน ( ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ )

ระบุเหตุผล.....  
.....

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

( ) ผ่านการประเมิน ( ระบุเหตุผล ).....

.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน ( ระบุเหตุผล ).....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ กรณีผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนองานเพื่อขอรับการประเมินต่อไปได้

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านงาน

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....  
.....  
.....  
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ(ถ้ามี)

๑..... สักส่วนของผลงาน.....

๒..... สักส่วนของผลงาน.....

๓..... สักส่วนของผลงาน.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....  
.....  
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....  
.....  
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....  
.....  
.....



๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ของ .....  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ .....  
สำนัก/กอง.....

เรื่อง .....

หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....