



ที่ ศธ ๐๔๒๓๒/๑๑๔๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒
ถนนนครสวรรค์ - พิษณุโลก อำเภอเมืองฯ
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา/ประถมศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๔๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม
มาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๔๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับกร
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการระดับ
ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ โดยสามารถดู
รายละเอียดได้ที่ <http://www.secondary๔๒.obec.go.th/> หรือโทรศัพท์สอบถามได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยอม วงษ์พูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๖๒๒-๑๓๙๕

โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๘๘๔๙



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

๑. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ (ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)
๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๑๙ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)
๓. นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕ (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก(ตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)
- ๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๓ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยสรุปสาระสำคัญของผลงานขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแนวคิดทางวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานวิเคราะห์ ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานฯ ดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติหรือ ของหน่วยงานหรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงานปัญหาอุปสรรคเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง ดำรงตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้ายจำนวน ๑ เรื่อง

๔.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นใน ตำแหน่งที่สมัคร

๔.๕ เอกสารประกอบคุณลักษณะของบุคคลที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ ให้ครบถ้วนในวันยื่นใบสมัครและจะไม่ อนุญาตให้มีการเพิ่มเติมเอกสารหลักฐานหลังจากวันยื่นใบสมัครแล้ว

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ คัดเลือก ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.secondary๔๒.obec.go.th/> และเว็บไซต์ <http://๑๘๒.๙๓.๒๒๒.๑๕๘/bk๔๒> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ และหากตรวจสอบภายหลังว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

๖.๑ ประเมินจากผลงานในข้อ ๔.๓ และข้อ ๔.๔ (๕๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากผลงานข้อ ๔.๓ (๓๐ คะแนน)

๒) การแสดงวิสัยทัศน์ และเอกสารประกอบ ข้อ ๔.๔ (๒๐ คะแนน)

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๖.๒ ประเมินคุณลักษณะบุคคลจากองค์ประกอบตัวชี้วัดที่กำหนดตามท้ายประกาศนี้ (๕๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามข้อ ๗ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยของแต่ละตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.secondary๔๒.obec.go.th/> และ เว็บไซต์ <http://182.93.222.158/bk42> ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๙

๙. การทักท้วง

ผู้ที่ประสงค์จะทักท้วงการประกาศผลการคัดเลือก ให้ดำเนินการได้ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑๐. การแต่งตั้ง

อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามจำนวนอัตราว่าง
ที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น กรณีผู้ได้รับคัดเลือกรายได้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ศ.ศ.กำหนดหรือสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ กำหนดจะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแล้ว จะยกเลิก
คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆภายหลังมิได้ โดยจะเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ลำดับถัดไปแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพยอม วงษ์พูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒
 (แนบท้ายประกาศอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยสรุปสาระสำคัญของผลงานขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแนวคิดทางวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติหรือของหน่วยงานหรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงานปัญหาอุปสรรคเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างดำรงตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.	ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๓		คะแนนที่ได้เป็นคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ
๒.	สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	๓		
๓.	ผู้ร่วมดำเนินการ	๓		
๔.	ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	๔		
๕.	ผลสำเร็จของงาน	๗		
๖.	การนำไปใช้ประโยชน์	๗		
๗.	ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอแนะ	๓		
	รวม	๓๐		

๒. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่สมัคร (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารและการนำเสนอวิสัยทัศน์

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.	หลักการและเหตุผล	๕		คะแนนที่ได้เป็นคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ
๒.	บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ	๕		
๓.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕		
๔.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๕		
	รวม	๒๐		

๓. คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ปริญญาเอก	๑๐	คะแนน
ปริญญาโท	๘	คะแนน
ป.บัณฑิต	๖	คะแนน
ปริญญาตรี	๔	คะแนน
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	คะแนน

๓.๒ ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับโล่/เกียรติบัตร/รางวัลของตนเองในงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่จากหน่วยงานทางราชการภายในระยะเวลานับย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

ระดับชาติ	๑๐	คะแนน
ระดับภูมิภาค	๘	คะแนน
ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๖	คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๔	คะแนน

๓.๓ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕ ปีขึ้นไป (ตรงกลุ่มฯ)	๑๐	คะแนน
๕ ปีขึ้นไป (ไม่ตรงกลุ่มฯ)	๘	คะแนน
๓ - ๕ ปี (ตรงกลุ่มฯ)	๖	คะแนน
๓ - ๕ ปี (ไม่ตรงกลุ่มฯ)	๔	คะแนน
ต่ำกว่า ๓ ปี	๒	คะแนน

๓.๔ การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เคย	๑๐	คะแนน
เคย	๐	คะแนน

๓.๕ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากหลักฐาน/เกียรติบัตรที่มีชื่อของตนเองปรากฏ/หนังสือขอบคุณ/การได้รับเชิญเป็นวิทยากร/คณะทำงาน/การอบรม/ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง (น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ได้ ๐ คะแนน)

๓.๕.๑ พิจารณาจากหลักฐาน/เกียรติบัตรที่มีชื่อของตนเองปรากฏ/หนังสือขอบคุณ/การได้รับเชิญเป็นวิทยากร/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และเป็นกิจกรรมข้างต้นอย่างน้อย ๑ ครั้งที่เป็น

ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค	๕	คะแนน
ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒	คะแนน

๓.๕.๑ พิจารณาจากหลักฐาน/เกียรติบัตรที่มีชื่อของตนเองปรากฏ/การอบรม/
ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และเป็นกิจกรรมข้างต้นอย่างน้อย ๑ ครั้งที่เป็น

ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค	๕	คะแนน
ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒	คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยเรียงลำดับผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินจากที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของผลการประเมินให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และหากมีการสละสิทธิ์หรือไม่สามารถแต่งตั้งได้ไม่ว่ากรณีใดๆจะเลื่อนผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตามลำดับถัดไปให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกแทน

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๒ เป็นผู้มีความจืดความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

.....

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....สังกัด.....

๒.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๒ เข้าสู่ระดับปัจจุบัน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๓.๓

ฯลฯ

๓. ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....(ผู้อำนวยการกลุ่ม.....)

๔. ประวัติส่วนตัว

๔.๑ เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔.๒ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ได้รับปี.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปตั้งแต่ระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆทั้งนี้จะต้องถูกต้องสอดคล้องกับ ก.พ.๗)

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๗.๒ การศึกษาดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ต้องงาน	สถานที่

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาโดยสรุป

- ๙.๑
- ๙.๒
- ๙.๓

ฯลฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบประเมินผลงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่/...../.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
๓.....

ฯลฯ

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ ๑..... สักส่วนของผลงาน.....
๒..... สักส่วนของผลงาน.....
๓..... สักส่วนของผลงาน.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอขอ ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....