



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน**

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักการภารโรง

๑.๒ สถานที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนรัฐราษฎร์อนุสรณ์

๑.๓ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติงานในการเปิด - ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ เดินหนังสือราชการในสำนักงานและนอกสถานที่

๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๘) คุณสมบัติ...

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๒) ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

### ๓. วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) หนังสือรับรอง หรือวุฒิบัตร และ/หรือระเบียบแสดงผลการเรียนระดับสาขาวิชาเอกที่จะสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ฉบับจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ทะเบียนบ้านตัวจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งทางราชการออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ผู้สมัคร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และทางเว็บไซต์ <http://www.secondary๔๒.obec.go.th/>

### ๖. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐. น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติงาน ดังนี้

ตำแหน่ง	วิธีการคัดเลือก	คะแนนเต็ม
นักการภารโรง	สอบสัมภาษณ์	๕๐
	ทดสอบปฏิบัติงานจริง	๕๐

**วิธีการคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้**

๑. สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย เจตคติและบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๒. ทดสอบปฏิบัติงานจริง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ถือเกณฑ์คะแนนสอบสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติงานจริงคะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

- (๑) ให้ผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า
- (๒) ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๘. การประกาศผลการคัดเลือก**

ประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.secondary๔๒.obec.go.th/>

**๙. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี**

- (๑) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- (๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
  - (๒.๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
  - (๒.๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
  - (๒.๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
  - (๒.๔) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
  - (๒.๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

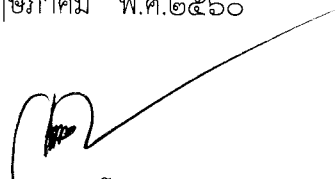
**๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง**

(๑) จะทำการเรียกผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปให้มีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ผู้ได้รับสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

/ (๒) การจ้าง...

(๒) การจ้างตาม (๑) ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายบุญชอบ โตคำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

.....

ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	รับสมัคร
ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สอบสัมภาษณ์
ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	รายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่

.....

ใบสมัครสอบเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักการภารโรง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

เลขประจำตัวสอบ.....

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)
๔. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....  
ออกให้ ณ สำนักงาน.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....เบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน.....ปี พ.ศ.....  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วิชาเอก.....  
ความรู้ ความสามารถพิเศษ คือ.....
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
๑. รูปถ่าย จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์
๖. อื่นๆ ระบุ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้  
ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้วถูกต้อง	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)	<input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	<input type="checkbox"/> คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (.....)
	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....