



การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ และสถานศึกษาในสังกัด มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ จึงได้มีแนวคิดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงานขึ้นมาเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับพฤติกรรมของข้าราชการ/ลูกจ้าง ที่สร้างความไม่โปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน

แนวทางการดำเนินการ

๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. มีการประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๔. มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ มีการระดมความคิด กระบวนการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ และกลั่นกรองกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนติดตามผลและการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง

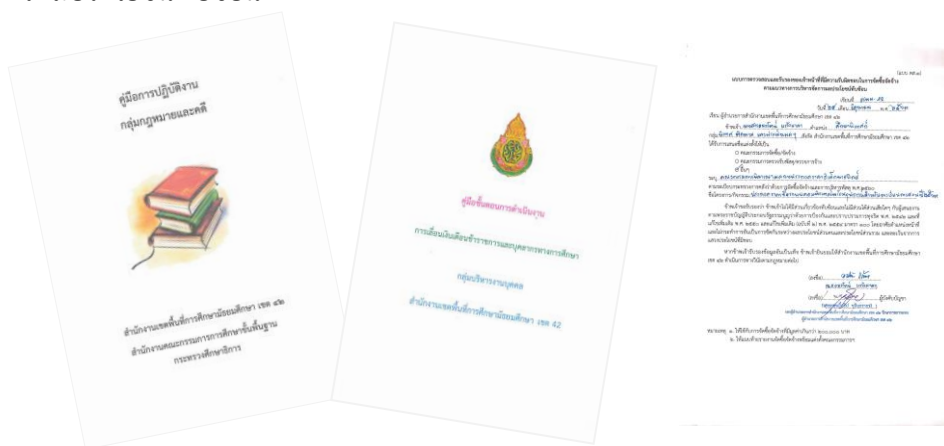
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
- รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง



๔) มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบ/แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- คู่มือการปฏิบัติงาน

- แบบการตรวจสอบและรับรองของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



๕) มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อเสนอแนะ

จากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ใกล้ตัวข้าราชการในสำนักงาน เช่น การเบิกจ่ายเงิน , การมาปฏิบัติราชการ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นต้น จึงได้สรุปและนำมาเขียนไว้ในรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ฯ

๖) มีการนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการความเสี่ยงการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงระบบการทำงาน

หลังจากที่ได้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจฯ มีการนำข้อเสนอแนะและการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณีตัวอย่างความผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมเจ้าหน้าที่และผู้บริหารสถานศึกษา ทำให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงาน เกิดการตื่นตัวเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกลัวความผิดวินัยมากยิ่งขึ้น มีการปรับตัวในการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือการใช้เวลาราชการ เป็นเรื่องสำคัญในขณะนี้

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ประสบปัญหาและความสำเร็จ ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน คำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลพฤติกรรมของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานหน่วยงานฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

